Расчет заработной платы

учителей МБОУ СОШ №36

Заработная плата работников СОШ №36 включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников СОШ №36 и включает в себя:

базовые оклады (ставки);

доплаты и надбавки.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с «Положение об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания» утвержденным Постановлением Правительства РСО-Алания от 21.06.2016г. №229, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников СОШ №36 определяется по формуле:

Об = Обп + К, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к Положению;

К – компенсация.

В соответствии с Положением устанавливаются следующие доплаты:

1. за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям. Размер доплаты составляет 12 процентов базового оклада (ставки);
2. за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных Организациях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

2000 / 25 х Ко, где Ко - количество обучающихся в классе;

1. за проверку тетрадей (письменных работ):

математика, русский язык и литература, начальная школа – 15 процентов;

иностранный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература, информатика и информационно-коммуникационные технологии), история, обществознание, биология, география – 10 процентов;

Доплата за проверку тетрадей (письменных работ) производится пропорционально количеству обучающихся в классе по следующей формуле:

Дпр = Об х П / 100 / 25 х Ко, где:

Дпр - доплата за проверку тетрадей (письменных работ);

Об - базовый оклад (ставка) педагогического работника;

П - размер доплаты в процентах;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

Ко - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (Ко) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей;

1. за заведование кабинетом – 15 процентов, выплачивается работнику по результатам конкурса на лучший кабинет (по приказу);
2. за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 15 процентов (по приказу).

6) за специфику работы в Организациях устанавливаются надбавки в следующих случаях и размерах:

за преподавание родного языка и родной литературы – 15 процентов;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 10 процентов (по приказу);

7) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам по соответствующим ПКГ устанавливаются надбавки в следующих размерах:

за наличие первой квалификационной категории – 20 процентов;

за наличие высшей квалификационной категории – 40 процентов;

8) за выслугу лет (стаж работы) устанавливается работникам при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

9) за наличие государственных наград, почетных званий:

 «Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации»)– 1 000 рублей;

 «Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения»– 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

премии.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом директора СОШ №36 по результатам оценки экспертной комиссии выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников СОШ №36 (за исключением руководителя) утверждаются директором на основании примерных критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам СОШ №36 на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.