

УТВЕРЖДАЮ
ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский
государственный университет им.
К.Л. Хетагурова»



А.У. Огоев

2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Министр образования и науки
Республики Северная Осетия –
Алания



Э.М. Алибекова

2025г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
«ПОДГОТОВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»
на 2025 год**

№ п/ п	Наименование этапа, контрольной точки	Срок	Ответственные исполнители (организация, орган государственной власти) Отметка о выполнении
I.	ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА СРЕДИ ШКОЛЬНИКОВ		
1.	Функционирование системы классного вожатства (предпрофильные классы)		
1.1.	Организационно-методическое сопровождение деятельности системы классного вожатства. Консультирование педагогов и обучающихся	в течение года	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северо-Осетинский государственный университет имени Коста Левановича Хетагурова» (далее – СОГУ); Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Северо-Осетинский педагогический колледж» (далее-СОПК)
1.2	Встреча с учащимися – лидерами вожатской деятельности	январь 2025 г.	СОГУ, СОПК
1.3	Проведение отборочного чемпионата к региональному чемпионату по профессиональному мастерству «Профессионалы»-2025 ЮНИОРЫ по компетенции «Вожатская деятельность»	февраль-апрель 2025 г.	СОПК, Руководители базовых общеобразовательных организаций, функционирующих во взаимодействии с СОГУ

			(далее – руководители базовых школ СОГУ)
1.4	Проведение конкурса «Лучший классный вожатый»	апрель 2025 г	Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Северо-Осетинский республиканский институт повышения квалификации работников образования» (далее – СОРИПКРО), СОПК, Республиканская общественная организация «Ассоциация молодых педагогов Республики Северная Осетия-Алания» (далее – Ассоциация молодых педагогов)
1.5	Направление классных вожатых в лагерь «СМЕНА» и «ОРЛЕНОК»	апрель-май 2025 г.	Министерство образования и науки республики Северная Осетия-Алания (далее – Министерство)
1.6	Привлечение корпуса классных вожатых к деятельности пришкольных лагерей в каникулярное время	согласно графику каникул	СОПК, руководители базовых школ СОГУ
1.7	Акция «Бессмертный полк – педагоги в годы Великой Отечественной войны» к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне	9 мая 2025 г.	СОПК, руководители базовых школ СОГУ, Ассоциация молодых педагогов
1.8	Подведение итогов деятельности по направлению функционирования системы классного вожатства	1 полугодие – до 10 июня 2025 г. 2 полугодие – до 10 декабря 2025г.	Министерство, СОПК, руководители базовых школ СОГУ
2.	Функционирование педагогических классов (предпрофильные классы)		
2.1	Функционирование педагогических классов согласно утвержденному расписанию	в течение года	руководители базовых школ СОГУ, СОПК
2.1.2	Организационно-методическое сопровождение деятельности психолого-педагогических классов (предпрофильных). Консультирование педагогов и обучающихся	в течение года	СОПК
2.2	Проведение отборочного чемпионата к региональному чемпионату по профессиональному мастерству «Профессионалы»-2025 ЮНИОРЫ по компетенциям «Преподавание в младших классах», «Дошкольное воспитание»	февраль 2025 г.	СОПК, руководители базовых школ СОГУ

2.2.1	Заочный этап	январь-февраль 2025 г.	руководители базовых школ СОГУ
2.2.2	Очный этап	февраль 2025 г.	СОПК
2.3	Участие в региональном чемпионате «Профессионалы -2025»	3-15 февраля 2025 г.	СОПК, руководители базовых школ
2.4	Проведение мастер-классов для школьников с преподавателями СОРИПКРО, СОГУ, СОПК	февраль, апрель октябрь, декабрь 2025г.	СОРИПКРО, СОГУ, СОПК, Ассоциация молодых педагогов
2.5	Организационные совещания с руководителями базовых школ	1 полугодие – июнь 2025 г.	Министерство СОРИПКРО, СОПК
2.6	Проведение итогового совещания с педагогами, работающими в педагогических классах и управленческими командами школ	1 полугодие - до 10 июня 2025 г. 2 полугодие - до 10 декабря 2025г октябрь 2025г.	СОРИПКРО, СОПК руководители базовых школ СОГУ
2.7	Проект «Учитель в поход»		СОПК, Ассоциация молодых педагогов, руководители базовых школ СОГУ
2.8	Проведение конкурса «Я - учитель»	апрель 2025 г	СОРИПКРО, СОПК, Ассоциация молодых педагогов
2.9	Организация общего совещания с ответственными лицами (педагогами);	август 2025	Министерство
2.10	Организация и проведение курсов повышения квалификации для педагогов-лекторов;	в течение года	СОРИПКРО
2.11	Проведение торжественного посвящения в «Юные педагоги», приуроченное ко «Дню учителя»	октябрь 2025г.	руководители базовых школ СОГУ, Ассоциация молодых педагогов
2.12	Проведение дней самоуправления в ОО	октябрь 2025г.	руководители базовых школ СОГУ, Ассоциация молодых педагогов
2.13	Анкетирование учащихся (входная и итоговая диагностики)	сентябрь, апрель 2025	СОПК, психологи базовых школ СОГУ
Функционирование психолого-педагогических классов (предпрофессиональных)			
3.1	Организационно-методическое сопровождение деятельности психолого-педагогических классов (предпрофессиональных). Консультирование педагогов и обучающихся	в течение года	СОГУ

3.2	Организация встреч с классными руководителями, обучающимися и их родителями (консультации и помощь в выборе профессии, ЕГЭ, обсуждение вопросов в области проектной и научно-исследовательской деятельности с др.)	в течение года	СОГУ
3.3.	Проведение мероприятий, направленных на содействие в профессиональной ориентации обучающихся и популяризации профессии учителя	в течение года	СОГУ
3.4	Диагностика личностной сферы старшеклассников и их профессиональная направленность	январь – апрель 2025 г.	СОГУ
3.5	Мастер-классы: секреты педагогического мастерства «Каков он – современный педагог начальной школы?»; «Педагог дошкольного образования»; «Особенности присмотра и ухода за детьми раннего возраста»	февраль – апрель 2025г.	СОГУ
3.6	Тренинг «Погружение в мир профессии дефектолога-логопеда»	февраль – апрель 2025г.	СОГУ
3.7	Тренинг «Погружение в мир профессии педагога-психолога»	февраль – апрель 2025г.	СОГУ
3.8	Проведение просветительских мероприятий с использованием методических материалов и ресурсов Российского общества «Знание» для проведения эффективной профориентационной работы в ОО	в течение года	СОГУ, Российское общество «Знание»
3.9	Проведение конкурсов, конференций для школьников профильных психолого-педагогических классов	апрель 2025г.	СОГУ, руководители базовых школ СОГУ
3.10	Проведение региональной олимпиады для школьников профильных психолого-педагогических классов	февраль 2025г.	Государственное бюджетное образовательное учреждение «Республиканский центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи «Вершина» (далее - «Вершина»), руководители базовых школ СОГУ
3.11	Участие в проекте «Педагогическая проба»	март-апрель 2025г.	СОГУ, руководители базовых школ СОГУ

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ СОГУ, СОПК И ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ СО СТАЖЕМ ДО 5 ЛЕТ			
II.	Работа с молодыми педагогами со стажем до 1 года		
I.		в течение года	СОРИПКРО
1.1	Комплексное организационно-методическое сопровождение деятельности Ассоциации молодых педагогов РСО-Алания, руководителей образовательных организаций РСО-Алания, менторства, наставничества		
1.2	Создание ИОМ молодых педагогов	в течение года	СОРИПКРО
1.3	Проведение мастер-классов для молодых педагогов методистами, наставниками	в течение года	СОРИПКРО, Северо-Осетинская региональная общественная организация лидеров системы образования «Ассоциация «Учитель года» (далее - Ассоциация лидеров образования), Ассоциация молодых педагогов
1.4	VI Форум молодых педагогов «Школа молодого педагога: вектор ПРОдвижения»	июнь	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования, Ассоциация молодых педагогов
1.5	VII Форум молодых педагогов «Школа молодого педагога: вектор ПРОдвижение»	декабрь	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования, Ассоциация молодых педагогов
1.6	Проведение консультаций для молодых педагогов в методические дни	в течение года	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования, Ассоциация молодых педагогов
1.7	Выезды в ОО с целью оказания методической помощи по запросам	в течение года	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования, Ассоциация молодых педагогов
III.	НАСТАВНИЧЕСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ		
1.	Организационный этап реализации системы наставничества		СОРИПКРО
1.1	Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в РСО-Алания 1. Разработка и утверждение «Дорожной карты» реализации целевой модели наставничества педагогических работников на текущий год. 2. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов наставничества педагогических работников при наличии в организации наставляемых.	январь 2025 г.	СОРИПКРО
1.2	Формирование банка наставляемых	февраль 2025	СОРИПКРО

	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.		
1.3	Формирование банка наставников. 1. Подбор наставников под запрос наставляемого. 2. Формирование базы данных наставников из числа педагогов	февраль 2025 г.	СОРИПКРО
1.4	Закрепление наставнических пар/групп 1. Разработка персонализированных программ наставничества педагогических работников для каждой пары / группы («Дневник наставника») 2. Разработка методических рекомендаций по реализации программы «Наставничество в образовательных организациях РСО-Алания».	февраль-март 2025 г.	СОРИПКРО
1.5	Проведение мониторинга и/или конкурса с целью выявления лучших региональных практик наставничества	март-апрель 2025 г.	СОРИПКРО
1.6	Создание в открытом доступе базы лучших региональных практик наставничества	в течение 2025 года	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования
1.7	Обобщение и распространение опыта реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в регионе	в течение 2025 года	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования
1.8	Создание цифровой экосистемы педагогического наставничества для сетевого взаимодействия структурных компонентов системы наставничества, педагогических ассоциаций, сообществ, клубов, отдельных педагогов/ создание ИОМ наставляемого, размещение персонализированной программы наставничества	в течение 2025 года	СОРИПКРО
1.9	Внедрение нетрадиционных форм наставничества педагогических работников в образовательных организациях (с участием представителей ВУЗов, ССУЗов, социальных партнёров, тьюторов и т.д.)	в течение 2025 года	СОРИПКРО
2.	Содержательный этап.		
2.1	Обучение наставников. Обучение, консультирование наставников по вопросам методологии наставнической деятельности для работы с наставляемыми	по графику Академии Министерства Просвещения РФ	СОРИПКРО СОРИПКРО
2.2	Обучение наставляемых 1. Обучение, консультирование наставляемых по актуальным	в течение 2025 года	СОРИПКРО

	вопросам методологии педагогической деятельности 2. Организация промежуточных рефлексивных встреч наставнических пар/ групп. 3. Взаимообучение регионов в сфере реализации программы Наставничества. 4. «День наставника» – онлайн консультации наставляемых наставниками посредством ресурсов сайта СОРИПКРО.		
2.3	Организация тематических кейс-сессий «Успех каждого наставляемого»	в течение 2025 года	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования
2.4	Организация проектных сессий наставников и наставляемых	ежеквартально в течение 2025 года	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования
2.5	Проведение конкурса педагогического мастерства «Знаю как»	ноябрь 2025 г.	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования
3.	Заключительный этап.		
3.1	Отчет по итогам персонализированной программы наставничества 1. Проведение мониторинга показателей реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников. 2. Аналитический отчет наставника по итогам реализации программы наставничества («Дневник наставника»). 3. Проведение финальной встречи, принятие решения о завершении/продолжении реализации индивидуальных образовательных маршрутов реализации программы Наставничества в ОО РСО-Алания.	ежемесячно в течение 2025 г. декабрь 2025 г. декабрь 2025 г.	СОРИПКРО
IV.	РАБОТА С УПРАВЛЕНИЧЕСКИМИ И ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КОМАНДАМИ		
1.	Формирование резерва управленческих кадров из числа молодых педагогов республики и работа с управленческими командами республики		
1.1	Стажировка «Дубль директоров»	сентябрь	СОРИПКРО
1.2	Школа управленцев	1 февраля-31 декабря 2025г.	СОРИПКРО
1.3	Курсы повышения квалификации для резерва управленческих кадров «Школа управленцев»	февраль-июнь	СОРИПКРО
2.	Работа с управленческими командами		
2.1	II Образовательный марафон управленческого корпуса	27-29 марта 2025 года	СОРИПКРО

	«Создавай! Управляй! Развивай!"		
2.2	Курсы повышения квалификации для завучей ШНОР «Организация ВШК в школах ШНОР»	апрель	СОРИПКРО
2.3	Курсы повышения квалификации для руководителей ОО, вновь назначенных, достигших ниже базового уровня по результатам самодиагностики «Школа Минпросвещения России» «Эффективный руководитель»	Март	СОРИПКРО
2.4	Курсы повышения квалификации для директоров образовательных организаций «Введение ФГОС НОО, ООО и СОО: управленческий аспект»	ноябрь	СОРИПКРО
3.	Работа с педагогическими командами		
3.1.	Проведение лекций-практик учителями-победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства	февраль-декабрь 2025 г.	СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования
3.2	Проведение практикоориентированных мероприятий с участием победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, управленческих команд, в том числе из других регионов России с целью трансляции компетенций среди педагогического и управленческого сообщества и расширения конкурсного движения	февраль-декабрь 2025 г.	Министерство, СОРИПКРО, Ассоциация лидеров образования
3.3	Участие педагогов в форумах, семинарах, конкурсах, конференциях, и других мероприятиях, направленных на профессиональное развитие	февраль-декабрь 2025 г.	Министерство, Ассоциация лидеров образования
3.4	Проведение семинаров, тренингов, форумов для педагогов профильных и предпрофильных классов, победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, управленческих команд	февраль-декабрь 2025 г.	Министерство СОРИПКРО, СОПК, Ассоциация лидеров образования
4.	МЕНТОРСТВО		
4.1	Индивидуальные консультации и методическое сопровождение вновь назначенных руководителей (наставнические пары: ментор-менти) общеобразовательных учреждений РСО-Алания	в течение 2025 года	СОРИПКРО, Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Республиканский физико-математический лицей-интернат» (далее - ГБОУ РФМЛИ)
4.2	Проектные семинары: -Изучение управления финансами общеобразовательного учреждения.	январь, февраль, март, апрель 2025года	СОРИПКРО, ГБОУ РФМЛИ

	- Управление качеством образования в начальной школе. - Основы кадрового делопроизводства общеобразовательного учреждения. - Управление кадрами, управление ресурсами, управление результатами. - Организация работы с одаренными детьми в общеобразовательном учреждении - Опыт подготовки к ГИА в условиях кадрового дефицита		
4.3	Подведение итогов работы менторов системы образования РСО-Алания 2024/25 учебном году	июнь 2025 года	СОРИПКРО, ГБОУ РФМЛИ
5.	ПЕРЕПОДГОТОВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ		
5.1.	Переподготовка педагогических и управленческих кадров в соответствии с потребностями и запросами региона	в течение 2025 года	СОРИПКРО, СОГУ